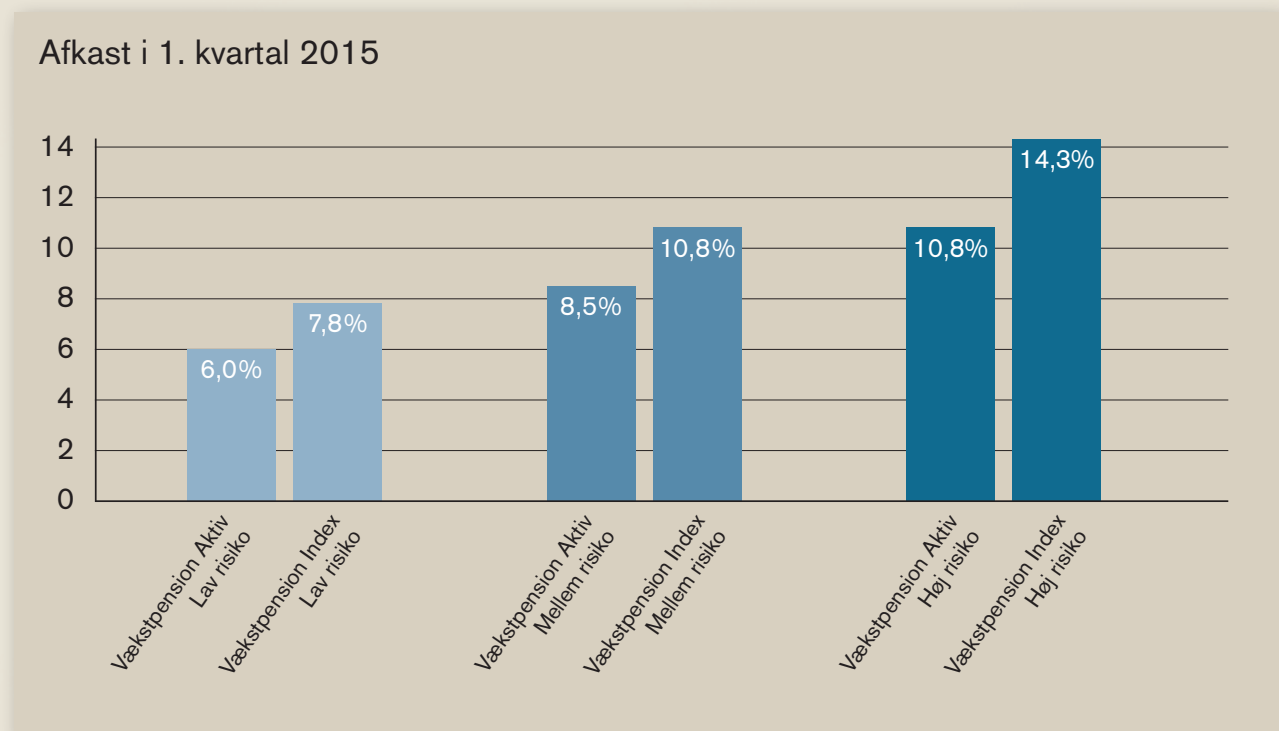


Regnskabsmeddelelse 1. kvartal 2015

- Vækstpension Index igen markedets bedst performende livscyklusprodukt med afkast mellem 10,8 og 14,3 pct.
- Afkast til den typiske markedsrentekunde mellem 8,5 og 10,8 pct.
- Bonusgrad i nytegnende rentegruppe på 18,7 pct.
- Præmievækst
- Høj kundetilfredshed
- Ny forening for Nordea Liv & Pensions kunder

Livscyklusprodukter mellem risiko, 15 år til pension



"Nordea Liv & Pension har ikke "åbent vindue" for migrering af pensionsordninger fra Pension med gennemsnitsrente til markedsrente i øjeblikket. Vores kunder havde som de eneste danske pensionskunder glæde af et permanent åbent vindue i mere end halvandet år frem til slutningen af september 2014.

Vi ønsker ikke at spørge kunderne om det samme igen og igen. Vi arbejder intensivt med vores produktplatform, og vi vil i fremtiden kombinere nye "vinduer" med nye muligheder til kunderne.

Aktuelt er det også værd at bemærke, at værdien af garantierne på grund af de lave renter ganske vist er høj, men aktiemarkederne har også været særdeles gunstige, så der kan også være en potentiel downside ved at flytte. Vores rådgivning omkring en evt. flytning indeholder begge elementer, så kunderne er godt oplyst om risiko, egen risiko-profil osv."

Adm. direktør Steen Michael Erichsen

Resultat 1. kvartal 2015

- Samlet afkast på 9,7 mia. kr.
- Afkast på mellem 3,4 og 14,3 pct. i markedsrente
- Afkast på mellem 4,9 og 7,4 pct. i Pension med gennemsnitsrente
- Vækst i bruttopræmier på 11,0 pct.
- Bonusgrad på før krise-niveau

Nordea Liv & Pension fortsætter den positive udvikling i 1. kvartal 2015 med præmievækst og gode afkast til kunderne. Nordea Liv & Pension har samtidig udbygget sin position som et af Danmarks mest solide pensionsselskaber. Selskabet har, som det eneste pensionsselskab, aldrig været i kursværn og har nu opbygget bonusgrader i de forskellige rentegrupper på niveau med bonusgraderne før finanskrisen.

I kvartalet er omkostningerne faldet svagt til 5,0 pct.

I markedsrente fik kunderne afkast mellem 3,4 og 14,3 pct. De højeste afkast var at finde i profilerne med flest aktier og andre risikoaktiver.

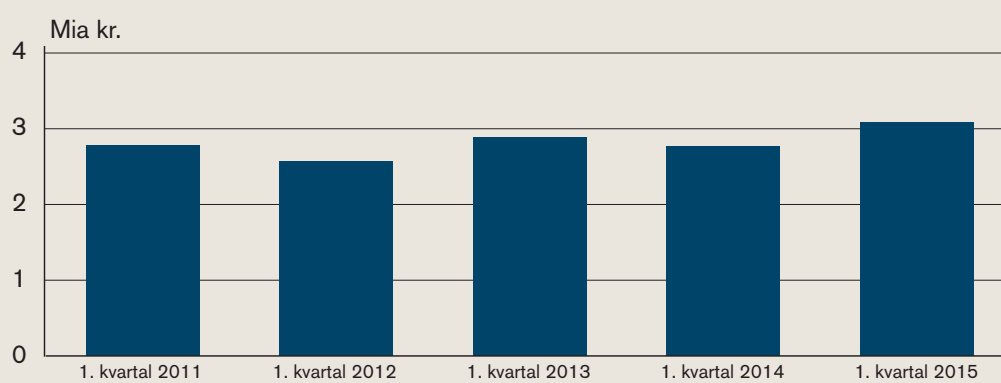
I Pension med gennemsnitsrente var afkastet mellem 4,9 og 7,4 pct., hvilket bidrog til den fortsat positive udvikling i bonusgraden.

Vækst i bruttopræmier

Nordea Liv & Pension havde fortsat vækst i bruttopræmierne i 1. kvartal 2015. Samlet steg indbetalingerne med 11 pct. i forhold til samme periode i 2014 og nåede 3,1 mia. kr.

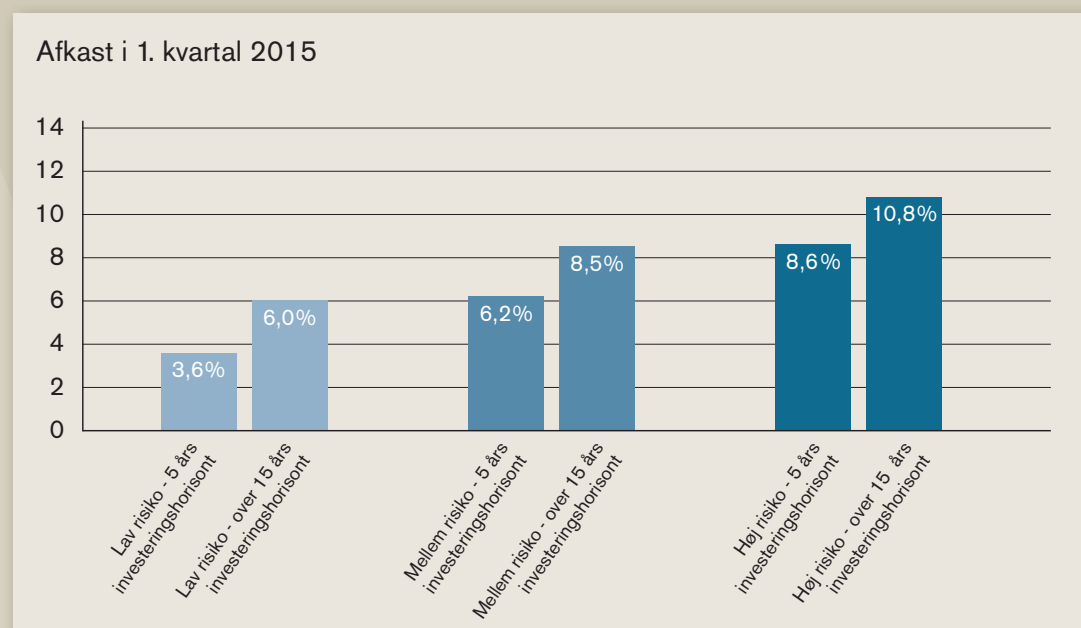
Præmiervæksten er præget af selskabets stærke position i markedet med høje bonusgrader, gode afkast, en bred produktpalet og innovative rådgivnings- og servicekoncepter i løbende udvikling.

Udvikling i bruttopræmier 1. kvartal 2011-2015

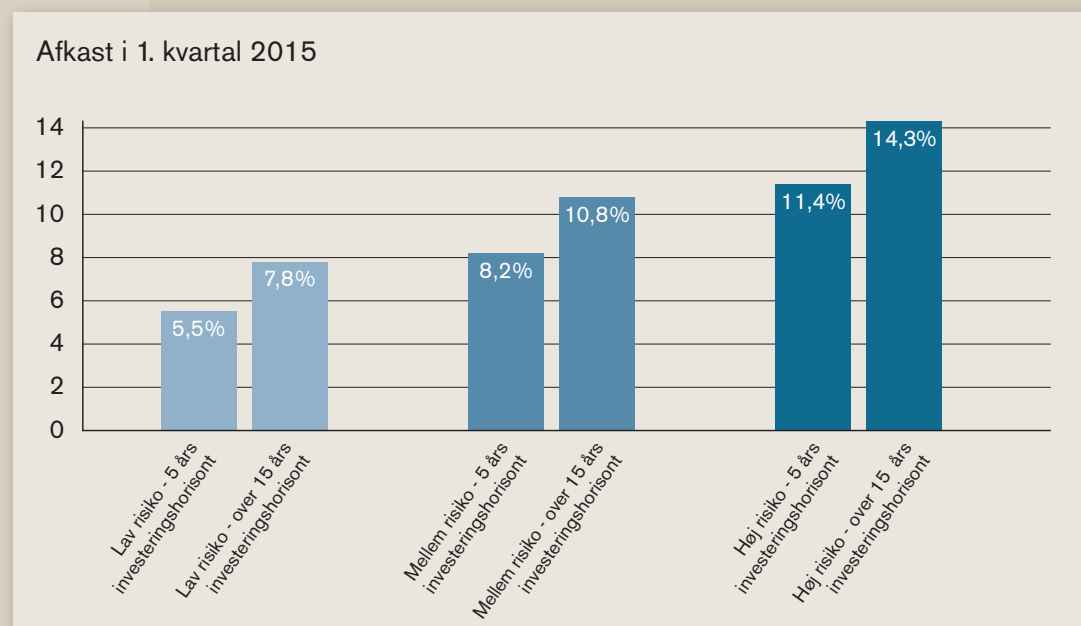


Livscyklus

Vækstpension Aktiv



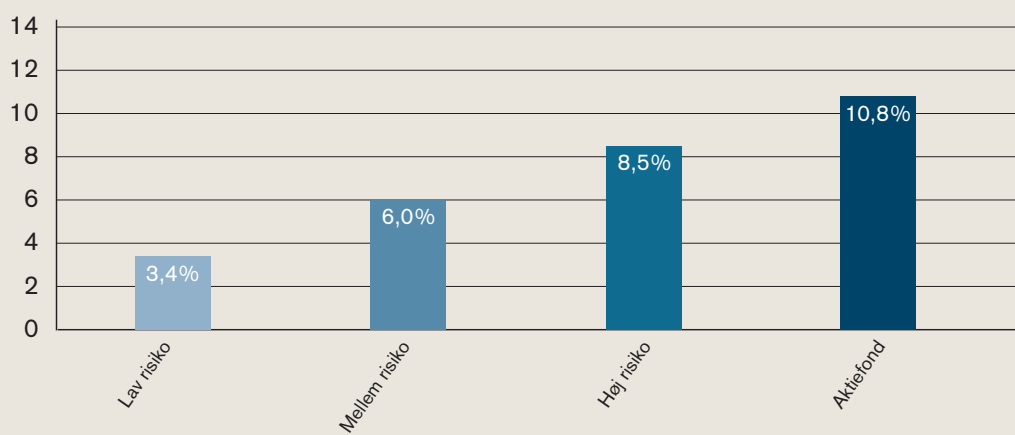
Vækstpension Index



Link Pension

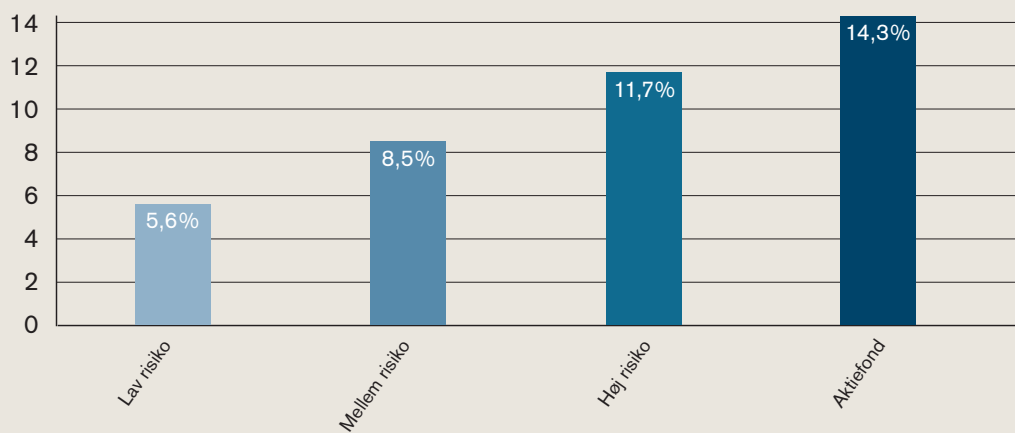
Link Pension Aktiv

Afkast i 1. kvartal 2015



Link Pension Index

Afkast i 1. kvartal 2015



Vækstpension Index – markedsvinder i 1. kvartal

Vækstpension Index havde solide kvartalsafkast, som fik et godt løft fra den fortsatte svækkelse af euroen, da produktet ikke afdækker sine valutarisici. Således fik kunder med profilen Mellem risiko, mere end 15 år til pension, som de fleste ligger i, et afkast på 10,8 pct. Profilen Høj risiko, mere end 15 år til pension, var igen i 1. kvartal det absolut bedst performende danske livscyklusprodukt med et afkast på 14,3 pct.

Vækstpension Aktiv opnåede afkast mellem 3,6 og 10,8 pct. afhængig af alders- og risikoprofil. De højeste afkast var at finde i profilerne med flest aktier og andre risikoaktiver. Særligt den geografiske eksponering mod europæiske aktier samt eksponeringerne mod small cap- og stabile aktier påvirkede afkastet positivt, mens enkelte kapitalfondes negative afkast trak afkastet ned på de alternative investeringer. Sidstnævnte forventes dog at rette sig igen, efterhånden som alle fondene får aflagt årsregnskab.

Faldet i de lange renter løftede afkastet i profilerne med lav risiko, men det samlede afkast i disse profiler blev imidlertid udvandet lidt af en overvægt af ejendomme. Afkastmæssigt kunne ejendomme således ikke følge med obligationsmarkederne i et kvartal, hvor renterne satte nye bundrekorder (og obligationskurserne dermed nye toprekorder). For 2015

som helhed er det dog fortsat vurderingen, at ejendomme vil levere et bedre afkast end obligationsmarkederne.

De globale aktiemarkeder fik en stærk start på året med afkast på knap 5 pct. i kvartalet på tværs af markederne. Særligt de europæiske aktiemarkeder – og herunder ikke mindst Novo Nordisk og det øvrige danske aktiemarked – kom særdeles godt i gang. Nordea Liv & Pension forventer pæne afkast i aktiemarkederne for 2015 som helhed, og den udvikling, vi har set, har således været godt i tråd med forventningen – selvom markederne muligvis er ”løbet lidt foran sig selv” på den korte bane.

I obligationsmarkederne fortsatte de europæiske renter med at falde til nye, endnu lavere bundrekorder som følge af, at den europæiske centralbank, ECB begyndte sine støtteopkøb af primært statsobligationer. Den 10-årige danske statsrente endte således kvartalet i blot 0,28 pct., ned fra 0,85 pct. ved årets begyndelse. Euroen faldt også markant blandt andet som følge af disse støtteopkøb.

Faldet i det danske renteniveau var dog større end i de europæiske kernelande, da Nationalbankens forsvar mod det opadgående pres på kronen gav et ekstraordinært stort nedadgående pres på de danske renter. Ved udgangen af kvartalet var der dog tegn på, at denne ”omvendte kronekrise” var drevet over.

Høj kundetilfredshed

Nordea Liv & Pension arbejder løbende på at skabe de bedste produkter og services til vores kunder. Når vi udvikler og forandrer os, baserer vi de nye beslutninger på et faktisk grundlag og ikke bare på vores fornemmelse af, hvad der er behov for. Derfor spørger vi kunderne om deres mening om os, så vi har deres tilbagemeldinger med i beslutningsgrundlaget.

Senest er beslutningstagerne hos vores mellemstore og store firmakunder blevet spurgt om deres tilfredshed med vores tilbud og samarbejdet med os. Svarene har givet os et unikt indblik i, hvad vi gør godt, og hvad vi skal arbejde videre med i 2015, så vi kan blive en endnu bedre samarbejdspartner for virksomhederne og deres medarbejdere.

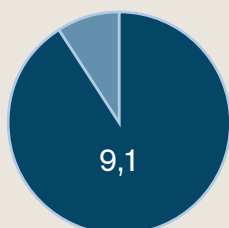
Generelt er tilfredsheden høj. Ikke mindst vores konsulents faglige dygtighed, deres tilgængelighed og samarbejdet mellem virksomhed og konsulent får positive vurderinger i undersøgelsen – over 9 på en skala fra 1 til 10.

Det er vi selvfølgelig meget glade for, men vi hviler ikke på laurbærrene. Det kommende år vil vi bl.a. arbejde med kommunikationen til virksomhedernes medarbejdere om fx vores gode afkast, og hvad vores anbefaling er for den enkelte. Og i årene fremover vil vi gentage undersøgelsen, så vi altid har et godt grundlag for vores udvikling.

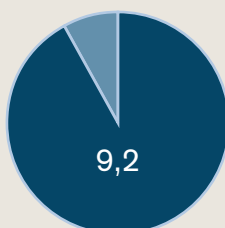
”Undersøgelsen viser, at klare anbefalinger er et vigtigt parameter for medarbejderne i virksomhederne. Derfor er det også på dagsordenen i Nordea Liv & Pension. Vores anbefalinger er klare. Så arbejdet består i at formidle viden til medarbejderne, så de føler sig trygge ved deres pensionsordning og ved deres individuelle valg.”

Direktør for salg, udvikling
og kommunikation Morten Møller

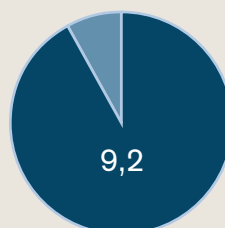
Virksomhedernes vurdering af os på en skala fra 1 til 10 af:



Samarbejdet
med virksomhedens
kontaktperson



Kontaktpersonens
faglige kompetence



Kontaktpersonens
tilgængelighed

Ny forening for Nordea Liv & Pensions kunder

TryghedsGruppen har på et repræsentantskabsmøde den 18. marts 2015 besluttet at opdele gruppen, idet der skal etableres en selvstændig forening for Nordea Liv & Pensions kunder, som vil få overført ca. 8 mia. kr. af TryghedsGruppens formue. TryghedsGruppen videreføres for Trygs kunder. Det blev samtidig besluttet, at de to enheder skal have mulighed for at udbetale bonus til medlemmerne af et eventuelt årligt overskud. Beslutningerne er under forudsætning af myndighedernes godkendelse.

Den nye forening vil – ligesom TryghedsGruppen – være en medlemsorganisation, hvor medlemmernes interesser varetages af et repræsentantskab og en bestyrelse. Medlemmerne kan søge indflydelse ved at stille op til valgene og stemme.

Den nye forenings repræsentantskab og bestyrelse vil træffe alle beslutninger vedrørende foreningen, fx om bonus og øvrige aktiviteter. Det er desuden planen, at foreningen fremover skal udpege de to medlemmer i Nordea Liv & Pensions bestyrelse, som TryghedsGruppen hidtil har udpeget. I dag har advokat Anders Hjulmand og gårdejer Peter Gæmelke de to pladser i bestyrelsen.

TryghedsGruppen planlægger informationstiltag over for medlemmerne, når den nye forening er etableret. Man kan desuden læse om den nye forening og fremtidsplanerne på gruppens hjemmeside www.Tryghedsgruppen.dk.

”Det er en glædelig beslutning. Vi hilser alle tiltag, der er til gavn for vores kunder, velkommen. Vi har altid haft et godt samarbejde med TryghedsGruppen, som bl.a. har to repræsentanter i vores bestyrelse. Vi ser frem til et godt og udviklende samarbejde med den nye forening for vores kunder. Det prioriterer vi højt. Vi følger naturligvis udviklingen og afventer myndighedernes godkendelse af den nye forenings vedtægter, og hvad dens repræsentantskab og bestyrelse beslutter i fremtiden.”

Adm. direktør Steen Michael Erichsen

TryghedsGruppens repræsentanter i Nordea Liv & Pensions bestyrelse



Anders Hjulmand
Advokat

*I TryghedsGruppens
repræsentantskab siden 2009
I Nordea Liv & Pensions
bestyrelse siden 2013*



Peter Gæmelke
Selvstændig landmand og
professionelt bestyrelsesmedlem

*I TryghedsGruppens
repræsentantskab siden 2009
I Nordea Liv & Pensions
bestyrelse siden 2015*

Hoved- og nøgletal

Mio. kr.	1. kvartal 2015	1. kvartal 2014
Hovedtal		
Bruttopræmier		
Løbende præmier	1.809	1.893
Indskud	1.273	883
Bruttopræmier i alt	3.082	2.776
Forsikringsteknisk resultat livsforsikring	184	183
Resultat syge- og ulykkesforsikring	3	2
Egenkapitalens investeringsafkast	17	5
Resultat før skat	204	190
Periodens resultat efter skat	155	143
Aktiver i alt	232.139	170.197
Egenkapital	6.862	6.677
Hensættelser til forsikrings- og investeringskontrakter	157.504	140.457
Heraf kollektivt bonuspotentiale	10.771	4.166
Nøgletal i pct.		
Investeringsafkast før PAL (Pension med gennemsnitsrente)	5,7	3,2
Afkast af aktiver og passiver set under ét	3,7	1,6
Omkostningsprocent af præmier	5,0	5,3
Omkostningsprocent af hensættelser	0,1	0,1
Bonusgrad	13,9	5,0
Bonusgrad i den nytegnende rentegruppe	18,7	5,7