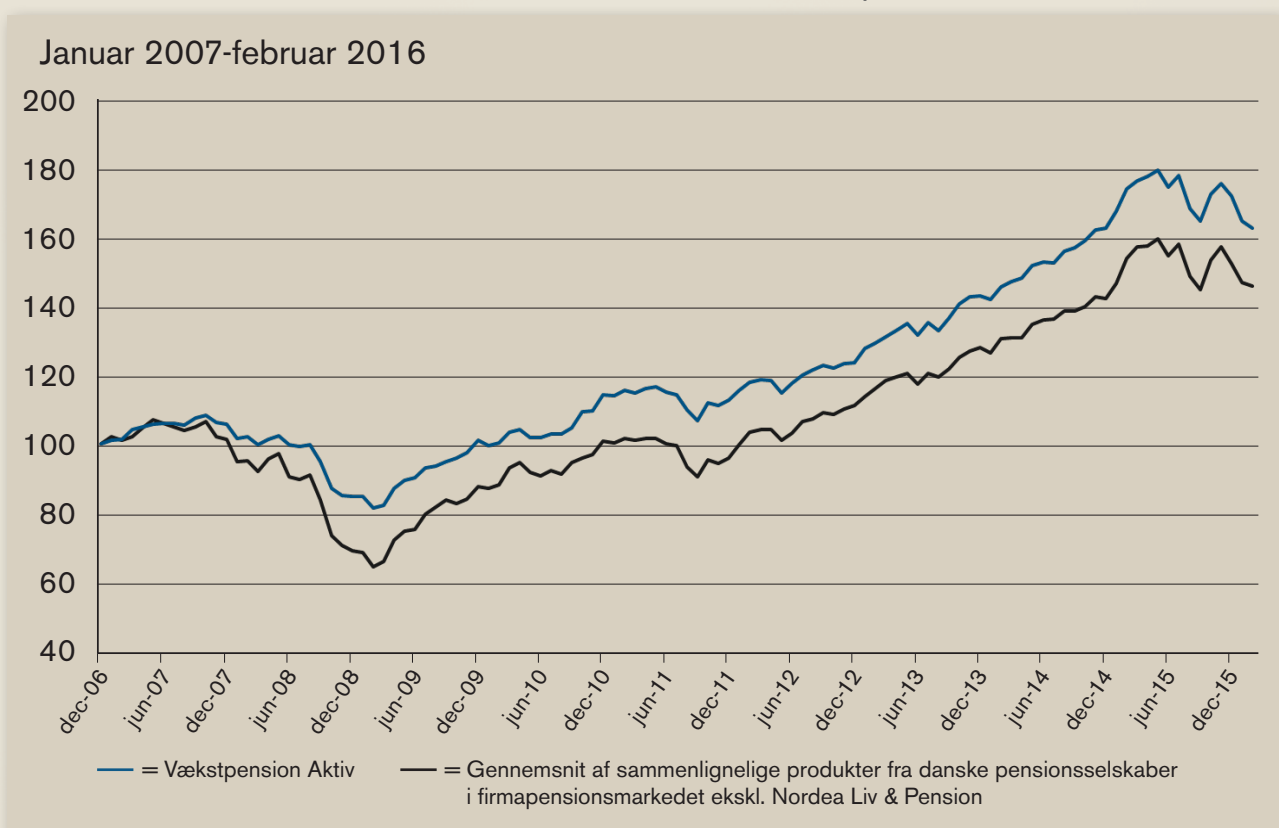


Regnskabsmeddelelse 1. kvartal 2016

- Vækst i løbende præmier på 12,5 pct. og i indskud på 6,5 pct.
- Ny it-plattform med nye fleksible produktmuligheder
- Afkast til typisk markedsrentekunde fra -3,1 til -2,0 pct.
- Kontorenten forhøjet pr. 1. februar fra 2,0 til 2,5 pct. i nytegnende rentegruppe
- Kunderne har valgt deres repræsentanter i Foreningen NLP

Akkumuleret afkast, mellem risiko, 30 år til pension

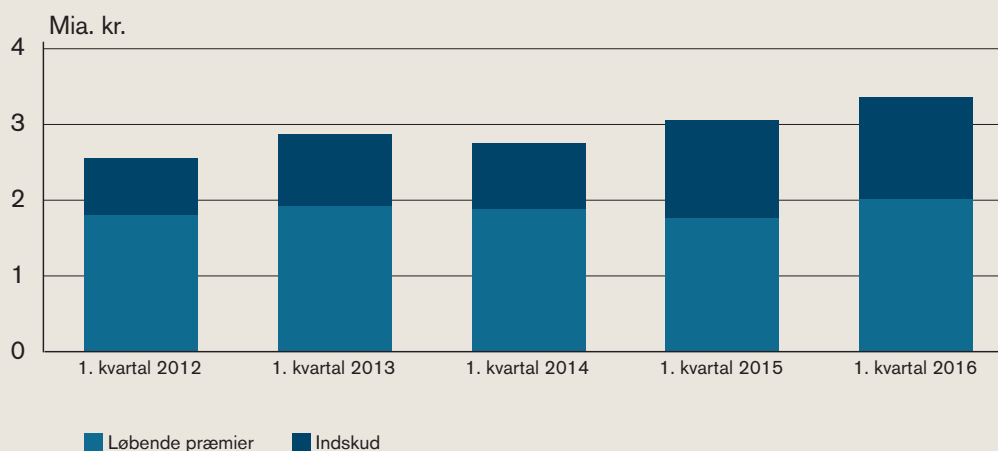


Kilde: Morningstar Direct-databasen og egne beregninger på afkastdata herfra.

”Et tilfredsstillende resultat med vækst i både indskud og løbende præmier viser, at Nordea Liv & Pension er en attraktiv samarbejdspartner på pensionsområdet. Det skal ikke mindst ses i lyset af den generelt svage udvikling i de samlede pensionsindbetalinger i Danmark.”

Adm. direktør Steen Michael Erichsen

Udvikling i præmieindbetalinger 1. kvartal 2012-2016



Resultat 1. kvartal 2016

Nordea Liv & Pension havde et fortsat højt niveau i præmieindbetalingerne i 1. kvartal 2016 med vækst både i løbende præmier og indskud. Væksten i bruttopræmier var på 10 pct. Udviklingen er særdeles tilfredsstillende og understreger selskabets position som en sikker og betroet partner for kunderne på pensionsområdet.

- Vækst i i løbende præmier på 12,5 pct. og i indskud på 6,5 pct.
- Resultat før skat på 181 mio. kr.
- Afkast på mellem 0,7 og -4,8 pct. i markedsrente
- Bonusgrad i den nytegnende bestand (rentegruppe 0) på 13,2 pct.

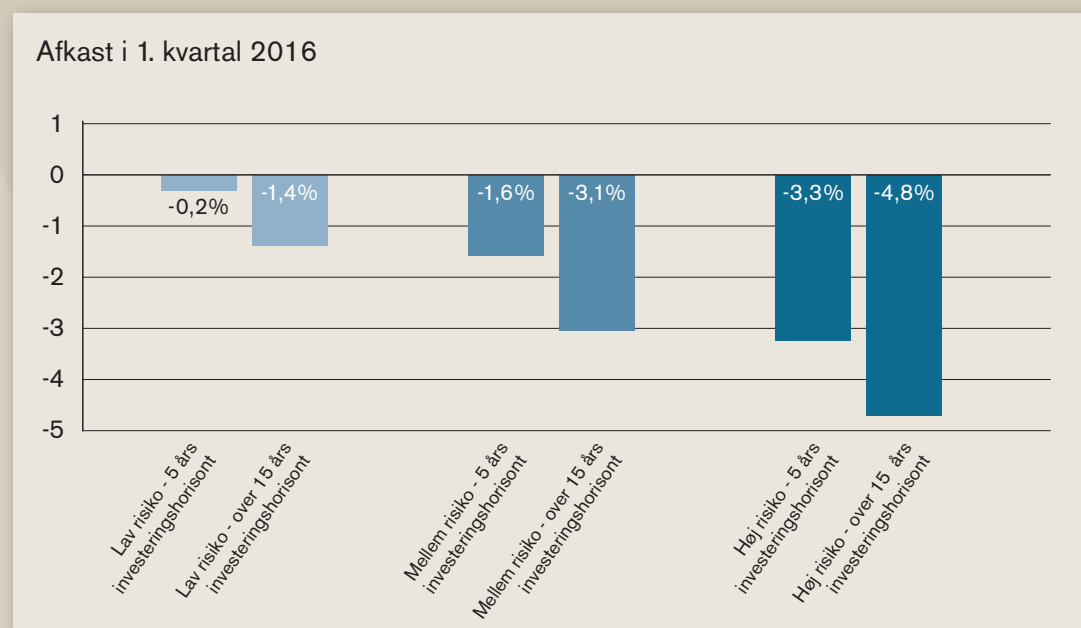
Afkastene i markedsrenteprodukterne afspejlede et kvartal med store udsving på de finansielle markeder. De højeste afkast var at finde i profilerne med en lav aktieandel og/eller kort horisont samt i produkterne uden valutaafdækning. En typisk kunde fik afkast fra -3,1 til -2,0 pct. (Vækstpension Aktiv og Index, mellem risiko, mere end 15 år til pension).

På baggrund af udviklingen i bonusgraden hævede Nordea Liv & Pension kontorenten fra 2,0 pct. til 2,5 pct. for den nytegnende rentegruppe med virkning fra 1. februar 2016.

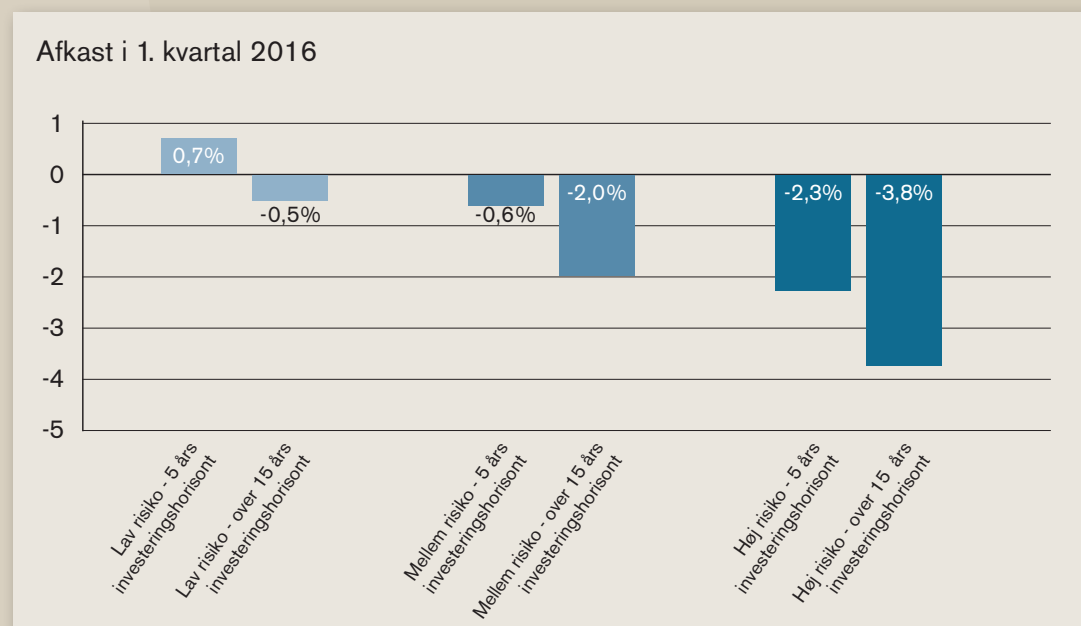
Der er indtægtsført fuld driftsrisikoforrentning. Herudover er skyggekontoen nedbragt med 21,6 mio. kr. i 1. kvartal.

Livscyklus

Vækstpension Aktiv



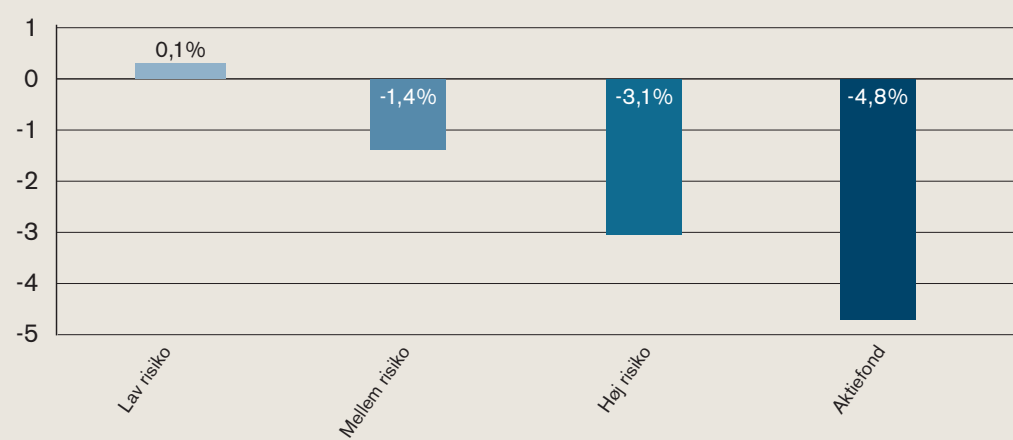
Vækstpension Index



Link Pension

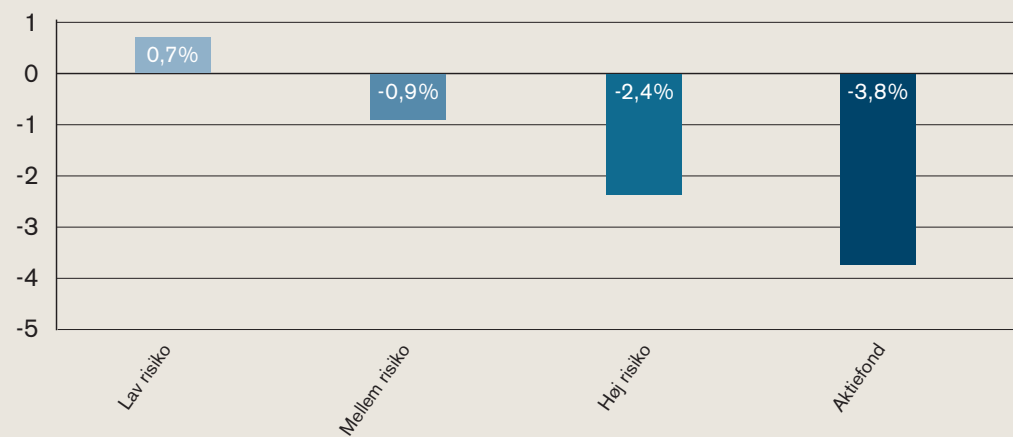
Link Pension Aktiv

Afkast i 1. kvartal 2016



Link Pension Index

Afkast i 1. kvartal 2016



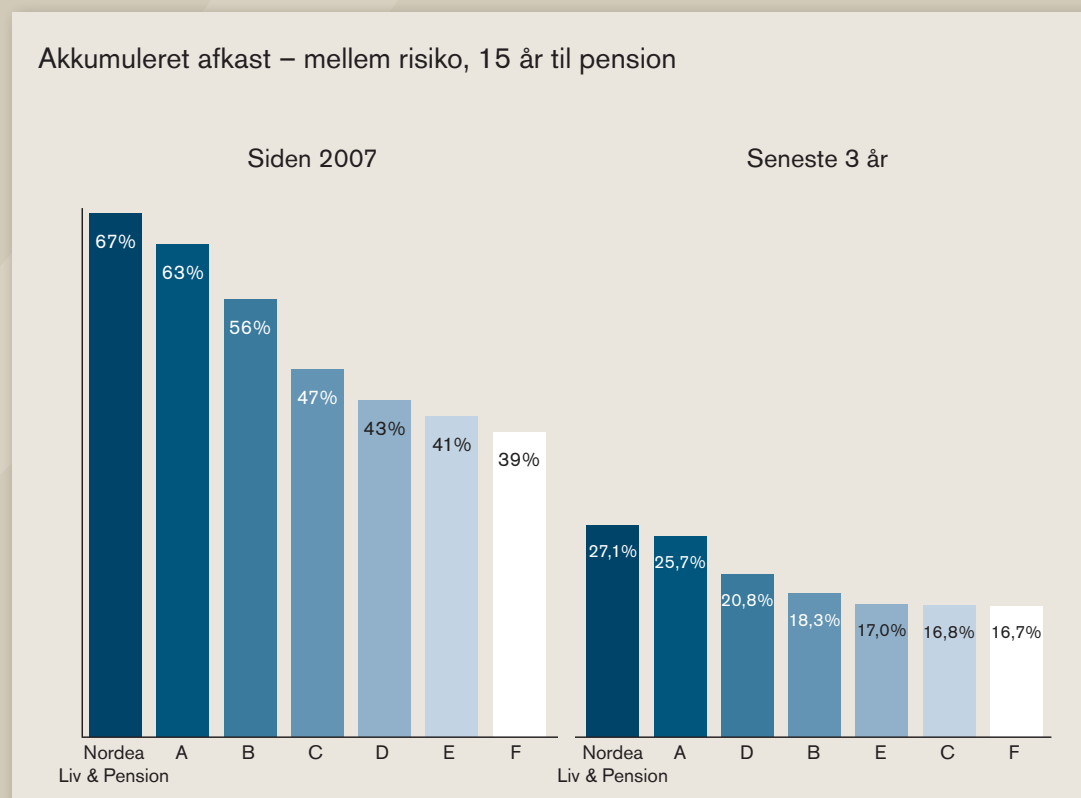
Langsigtede afkast i top trods store udsving i markedet i 1. kvartal

Som ventet var 1. kvartal karakteriseret ved ganske store markedsudsving i lighed med 2. halvår 2015. Det er imidlertid fortsat Nordea Liv & Pensions bedømmelse, at 2016 vil byde på positive afkast for produkter med mellem risiko, og risikoen for et markant lavere afkast anses for beskeden.

Denne forsigtige optimisme skyldes, at de store globale økonomier udvikler sig forholdsvis stabilt med en smule vækst kombineret med, at centralbankernes pengepolitik både i USA, Europa og Japan fortsat er lempelig og meget fokuseret på markedernes stabilitet. Der er desuden indikationer på, at konjunkturerne i Kina har rettet sig, mens råvarepriserne efter alt at dømme har fundet en bund. Dette vil på sigt kunne stabilisere situationen i de kriseramte emerging market-økonomier, og i håbet herom sås i 1. kvartal en markant vending i fx latinamerikanske aktier.

Nordea Liv & Pensions porteføljer er aktuelt positioneret med et fokus på Europa og forsigtigt i emerging markets-aktier, hvilket i 1. kvartal kostede på det kortsigtede afkast. Målt på de lange tidshorisonter ligger Nordea Liv & Pension i toppen af firmapensionsmarkedet på tværs af alle risiko- og aldersprofiler.

Dette er illustreret i figuren nedenfor, som viser afkastet for en typisk pensionsopsparer i mellem risiko med 15 år til pension som eksempel. Langt de fleste kunder i livscyklus matcher denne profil. Afkastet i figuren er vist både for en kort 3-årig tidshorisont, og en længere horisont på mere end 9 år inkluderende finanskrisen i 2008.



* Datakilde: Morningstar Direct-databasen og egne beregninger på afkastdata herfra.
 Metode: Afkast er på netto-basis, dvs. efter at alle investeringsomkostninger (ÅOP) er betalt og eksklusiv bidrag fra kundekapital og lignende i henhold til Forsikring & Pensions retningslinjer for visning af afkast. Der sammenlignes med andre aktivt forvaltede livscyklusprodukter fra Danica Pension, PFA Pension, SEB Pension, Topdanmark, Skandia og AP Pension. Alle afkast på nær Nordeas eget afkast er anonymiseret med bogstavbetegnelser.

Nye fleksible produktmuligheder

Nordea Liv & Pension har taget en ny it-plattform i brug, som betyder effektivisering og forenkling, og som giver kunderne adgang til nye produktmuligheder.

Den nye platform tilbyder blandt andet mere fleksible muligheder, som med udgangspunkt i kvalificerede anbefalinger gør det let for kunderne at sikre, at deres pensionsordning hele tiden svarer til behov og ønsker.

Det gælder for eksempel dækningen ved nedsat erhvervsevne, hvor muligheden for automatisk tilpasning af dækningen gør det nemt at sikre økonomien, hvis uheldet er ude.

Kunderne kan således vælge automatisk tilpasning i forbindelse med lønstigning. Så skal de ikke selv huske på at justere forsikringen, hver gang der sker en ændring. Og dækningen kan fastsættes i forhold til den enkeltes løn og de offentlige ydelser, så kunden i offentlige forløb som udgangspunkt er sikret en samlet indkomst på 80-100 pct. af den hidtidige indtægt.

Pensionstidspunktet tilpasses desuden automatisk i forhold til udviklingen i folkepensionsalder.

Nordea Liv & Pension udvider også produktplatformen med aldersopsparing i markedsrente samt en mulighed for kunder med dækning ved Visse kritiske sygdomme for at tilvælge dækning for børn. Det omfatter samme sygdomme som produktet til voksne og sikrer udbetaling, hvis kundens børn skulle blive syge.

Nye kunder oprettes på den nye it-plattform og har taget godt imod de fleksible muligheder. Overflytning af eksisterende kunder sker løbende igennem 2016

Kunderne har valgt deres repræsentanter i Foreningen NLP

Det første valg i Foreningen NLP sluttede 2. februar 2016, og 50 kunder i Nordea Liv & Pension er valgt til repræsentantskabet – foreningens øverste ledelse.

Interessen for at præge den nye forening fra begyndelsen har været stor: 87 kunder stillede op til de 50 pladser i repræsentantskabet, hvor de får direkte indflydelse på foreningen.

1. april havde det nye repræsentantskab sit første møde og udpegede bl.a. foreningens bestyrelse og suppleanter:

- Peter Gæmelke, formand
- Kent Petersen, næstformand
- Cathrine Riegels Gudbergsen
- Peter Lindholm Sørensen
- Heine Callisen Brogaard
- Pernille Sams
- Viggo Nedergaard
- Marianne Kristensen, 1. suppleant
- Chrilles Svendsen, 2. suppleant

Foreningens bestyrelse udpegede foreningens repræsentanter i Nordea Liv & Pensions bestyrelse.

Foreningen NLPs repræsentanter i Nordea Liv & Pensions bestyrelse



Peter Gæmelke
Selvstændig landmand og
professionelt bestyrelsesmedlem



Kent Petersen
Formand for Finansforbundet

Hoved- og nøgletal

Mio. kr.	1. kvartal 2016	1. kvartal 2015
Hovedtal		
Bruttopræmier		
Løbende præmier	2.036	1.809
Indskud	1.356	1.273
Bruttopræmier i alt	3.391	3.082
Forsikringsteknisk resultat livsforsikring	189	142
Resultat syge- og ulykkesforsikring	-10	3
Egenkapitalens investeringsafkast	1	17
Andre indtægter	1	-6
Resultat før skat	181	154
Periodens resultat efter skat	141	118
Aktiver i alt	245.604	232.139
Egenkapital	6.674	6.862
Hensættelser til forsikrings- og investeringskontrakter	152.570	157.504
Heraf kollektivt bonuspotentiale	8.700	10.771
Nøgletal i pct. *		
Afkastpct. relateret til gennemsnitsrenteprodukter	3,0	5,7
– efter ændring i markedsværdistyrkelse	1,9	3,7
Omkostningsprocent af hensættelser	0,1	0,1
Egenkapitalforrentning efter skat	2,1	1,7
Bonusgrad i den nytegnende bestand, rentegruppe 0	13,2	
* Beregnet efter ny regnskabsbekendtgørelse		