



















### **13. Ændring af aftalen**

**Velliv** har ret til at ændre Specifikke vilkår og Generelle vilkår, og **Landbrug & Fødevarer F.M.B.A.** skal informeres herom senest i forbindelse med, at ændringen træder i kraft. I denne forbindelse har alene **Landbrug & Fødevarer F.M.B.A.** ret til at opsige firmapensionsaftalen med virkning fra det tidspunkt, hvor ændringen træder i kraft.

### **14. Medlemmets rettigheder ved fratrædelse eller udtrædelse af aftalen**

Ved overgang til passivt medlemskab af **Landbrug & Fødevarer F.M.B.A.**, fortsætter pensionsordningen, som for aktive medlemmer.

Hvis et medlem, med LandmandsPension, melder sig ud af **Landbrug & Fødevarer F.M.B.A.**, bliver pensionsordningen ændret og medlemmet mister dermed retten til medlemstilbuddet. Medlemmets muligheder følger af afsnittet Medarbejderens rettigheder ved fratrædelse jf. de Generelle vilkår.

Det samme gør sig gældende, hvis en ægtefælle/samlever/registreret partner til et medlem af Dansk Landbrug bliver skilt/flytter, så opfyldes kravet, til at have pensionsordningen, ikke længere.

Hvis et medlem fratræder sin stilling følger dennes muligheder tilsvarende af de Generelle Vilkår.

### **15. Aftalens ophør**

Firmapensionsaftalen kan opsiges af **Landbrug & Fødevarer F.M.B.A.** eller af **Velliv** med 3 måneders varsel til ophør den 1. i en måned. En opsigelse har virkning for alle tilmeldte virksomheder. En tilmeldt virksomhed kan opsiges sin tilmelding med 3 måneders varsel til ophør den 1. i en måned, hvorefter **Velliv** meddeler virksomheden på hvilke vilkår firmapensionsaftalen kan fortsætte.























































DinKapital tildeles løbende en forrentning, der er fastsat på markedsmæssige vilkår, svarende til ansvarlig lånekapital. Renten fastsættes månedligt forud.

DinKapital udbetales samtidig med udbetaling af den tilhørende del af opsparingen.

Forsikringsbetingelserne for opsparing i DinKapital fremgår af bilag DK0010, "Forsikringsbetingelser for DinKapital".

## 17 Orlov

Under *orlov* opretholdes forsikringsdækningerne i **Velliv**, så længe medarbejderen er ansat.

Hvis indbetalingen ophører helt under orlov, behandles pensionsordningen på følgende måde.

- For fradragsberettigede forsikringsdækninger sker betaling for opretholdelse af forsikringsdækningen ved, at prisen for forsikringsdækningerne i stedet trækkes i medarbejderens pensionsopsparing i det omfang, den samlede opsparing kan dække denne pris, og det skattemæssigt er muligt.
- For forsikringsdækninger uden fradragsret ydes henstand indtil orlovens udløb. Den manglende betaling for henstandsperioden dækkes forlods i indbetalingerne, når indbetalingen genoptages efter endt orlov.

Indbetalingen til forsikringsdækningerne skal genoptages 12 måneder efter tidspunktet for ophør af indbetaling, medmindre andet aftales særskilt med **Velliv**.

Under orlov, og i en periode efter orlovs ophør, er det ikke muligt for medarbejderen at ændre beskattelsesform for forsikringsdækninger.

## 18 Ud- og indstationerede medarbejdere

Ud- og indstationerede medarbejdere er karakteriseret ved, at de er begrænset skattepligtige til Danmark.

Ud- og indstationerede medarbejdere er omfattet af firmapensionsaftalen på samme vilkår som øvrige medarbejdere.

Hvis **Velliv** modtager besked om, at der ansættes en medarbejder med begrænset skattepligt, eller at en medarbejder overgår fra fuld skattepligt til begrænset skattepligt, vil **Velliv** yde rådgivning om danske regler og tilbyde en pensionsordning med forsikringsdækninger og opsparingsdækninger med skattefri udbetalinger.

Ved skift mellem skattefri og skattepligtig forsikringsdækning finder der ingen omregning af dækningsbeløbene sted.

Hvis **Velliv** modtager besked om, at en medarbejder overgår fra begrænset skattepligt til fuld skattepligt, vil **Velliv** tilbyde en pensionsordning med skattepligtige forsikringsdækninger og skattepligtig opsparing.

Se bilag UDSTAT for nærmere vejledning.

## 19 Medarbejderens råderet

Så længe medarbejderen er omfattet af en ikraftværende firmapensionsaftale, og medarbejderen ikke har opnået pensionsalderen, kan medarbejderen ikke råde over pensionsordningen ved tilbagekøb, overførsel,

pantsætning, overdragelse, disposition med afgiftspligt eller på anden måde, der ikke fremgår af firmapensionsaftalen. Se bilag UDSTAT for de særlige muligheder ved udstationerede medarbejderes hjemkomst.

Når medarbejderen ikke længere er omfattet af firmapensionsaftalen, kan medarbejderen råde over pensionsordningen jf. bilag GB0010. **Velliv** kan opkræve et gebyr ved medarbejderens udnyttelse af sin råderet. Adgangen til tilbagekøb kan være begrænset af tredjepart.

## 20 Medarbejderens rettigheder ved fratrædelse

Hvis en medarbejder fratræder sin ansættelse eller får ændret sin ansættelse, således at medarbejderen ikke længere er omfattet af firmapensionsaftalen, bortfalder følgende forsikringsdækninger fra fratrædelses- / ændringsdagen:

- Sundhedssikring
- Forsikringsdækninger, som alene er oprettet i henhold til en arbejdsmarkedsoverenskomst
- Forsikringsdækninger, hvor det af Specifikke vilkår fremgår, at de bortfalder ved fratrædelse

Medmindre andet aftales med medarbejderen, opretholdes øvrige forsikringsdækninger i 3 måneder efter fratrædelsen. Betaling for opretholdelse af forsikringsdækningen sker ved, at prisen for fradragsberettigede forsikringsdækninger i stedet trækkes i medarbejderens pensionsopsparing. Hvis medarbejderen har forsikringsdækninger uden fradragsret sker betaling hertil gennem seneste foretagne indbetaling.

I perioden med opretholdt forsikringsdækning er firmapensionsaftalen fortsat gældende med hensyn til risikopriser, administrationsbidrag og vederlag.

Efter udløbet af perioden med opretholdt forsikringsdækning ændres pensionsordningen, hvis den har en mindsteværdi, til en pensionsordning uden indbetaling og uden forsikringsdækninger. Er pensionsordningens værdi under en af **Velliv** til Finanstilsynet anmeldt mindste værdi, tilbagekøbes pensionsordningen.

Medarbejderen har i 3 måneder efter fratrædelsen følgende alternative muligheder.

- Pensionsordningen kan ændres til en pensionsordning uden indbetaling og uden forsikringsdækninger fra et tidligere tidspunkt.
- Pensionsordningen kan videreføres med de forsikringsdækninger, der kan oprettes på individuelle vilkår på fratrædelsestidspunktet. Videreførelsen sker på de vilkår, med de dækninger og til den pris, der gælder for videreførte pensionsordninger på fratrædelsestidspunktet.
- Pensionsordningen kan tilbagekøbes eller overføres, jf. afsnit 19.

## 21 Medarbejderens rettigheder ved firmapensionsaftalens ophør

### Skift af pensionsleverandør

Hvis pensionsordningen flyttes til ny pensionsleverandør, bortfalder risikodækningerne ved død, invaliditet og visse kritiske sygdomme på leverandørskiftetidspunktet. Medarbejderen kan ikke videreføre nogle af pensionsordningens risikodækninger.

Medarbejdere ansat i fleksjob med dækning ved nedsat erhvervsevne har mulighed for at videreføre pensionsordningen i Velliv med de forsikringsdækninger, der kan opretholdes på leverandørskiftetidspunktet. Videreførelsen sker på de vilkår, med de dækninger og til den pris, der gælder for videreførte pensionsordninger efter leverandørskifte.

Dette gælder også for medarbejdere, hvis arbejdskapacitet er nedsat med 50 pct. eller derover. Når med-

arbejderen har generhvervet arbejdskapaciteten og arbejdet i samme omfang (antal timer) som før sygemeldingen i seks sammenhængende måneder, overgår medarbejderen til den aktuelle pensionsleverandør.

Der gælder dog særlige regler for medarbejdere ansat under en overenskomst.

Anmeldelse af en forsikringsbegivenhed indtrådt inden leverandørskiftetidspunktet skal ske hurtigst muligt. Krav på udbetaling af invalidepension og/eller præmiefritagelse, der ikke er anmeldt inden 12 måneder efter leverandørskiftetidspunktet, bortfalder efter fristens udløb.

### **Ophør på grund af konkurs og øvrige årsager**

Hvis firmapensionsaftalen ophører på grund af **Arbejdsgivers** konkurs, er medarbejderne stillet som ved fratrædelse, jf. afsnit 0.

Hvis firmapensionsaftalen ophører i øvrigt uanset årsag, bortfalder alle forsikringsdækninger for de omfattede medarbejdere på ophørstidspunktet uden varsel. Medarbejderen kan ikke videreføre nogle af pensionsordningens forsikringsdækninger.

Anmeldelse af en forsikringsbegivenhed indtrådt inden firmapensionsaftalens ophør skal ske hurtigst muligt. Krav på udbetaling af invalidepension og/eller præmiefritagelse, der ikke er anmeldt inden seks måneder efter firmapensionsaftalens ophør, bortfalder efter fristens udløb.

Hvis en gruppe medarbejdere udskilles ved fission, er vilkårene i dette afsnit gældende for denne gruppe, medmindre andet aftales.

### **Generelle regler**

Medarbejderen kan mod et gebyr overføre sin opsparing til en anden pensionsleverandør.

Medarbejdere, der på tidspunktet for firmapensionsaftalens ophør, er berettiget til en løbende udbetaling og/eller præmiefritagelse på grund af et erhvervsevnetab, fortsætter dog i **Velliv** med de forsikringsdækninger der enten udbetales og/eller der er tilknyttet præmiefritagelse. Når medarbejderen ikke længere opfylder betingelserne for løbende udbetaling og/eller præmiefritagelse, sker der følgende:

- Hvis medarbejderen fortsat er ansat hos **Arbejdsgiver**, bortfalder alle forsikringsdækninger og medarbejderen overgår til ny pensionsleverandør, når medarbejderen har generhvervet arbejdskapaciteten og arbejdet i samme omfang (antal timer) som før sygemeldingen i seks sammenhængende måneder.
- Hvis medarbejderen ikke længere er ansat hos **Arbejdsgiver**, har medarbejderen ret til samme type af videreførsel som ved fratrædelse, jf. afsnit 0.

## **22 Administrationsbidrag og Vederlag**

### **22.1 Administrationsbidrag**

Administrationsbidragenes størrelse er fastsat i henhold til de regler, **Velliv** har anmeldt til Finanstilsynet.

Satserne for administrationsbidrag afhænger bl.a. af salgskanal, antallet af medarbejdere tilmeldt firmapensionsaftalen og gennemsnitsindbetalingen under firmapensionsaftalen.

Eventuelle ændringer i administrationsbidragene sker i henhold til de til enhver tid gældende regler, der anmeldes til Finanstilsynet.

## 22.2 Vederlag

Størrelsen af vederlag til en evt. ekstern salgskanal vil fremgå af en særskilt aftale med den pågældende salgskanal.

## 23 Regulering af solidariske priser

For alle forsikringsdækninger i **Velliv** baserer betaling sig på *solidariske priser*.

Ved hvert forsikringsårs begyndelse pr. 1. januar beregner **Velliv** solidariske priser for en given gruppe af firmapensionsaftaler. Gruppen er angivet i Specifikke vilkår.

Beregning og regulering af priser er en del af de til enhver tid gældende regler, der anmeldes til Finanstilsynet.

Hvis der ved den helbredsmæssige antagelse er givet prisforøgende vilkår, forhøjes den solidariske pris for de tilhørende risikodækninger.

## 24 Bonus

HøjrentePension i **Velliv** deltager i bonusfordelingen i overensstemmelse med de til enhver tid gældende regler, der anmeldes til Finanstilsynet.

De gældende bonusbestemmelser er vedlagt som bilag BB0010.

## 25 Kommunikation

**Velliv** ønsker til stadighed at kunne benytte de mest effektive kommunikationsformer med arbejdsgivere og medarbejdere. Derfor forbeholder **Velliv** sig retten til at benytte bestående og fremtidige elektroniske kommunikationsteknologier, efterhånden som de udvikles, under stadig iagttagelse af regler for sikker kommunikation og persondatabeskyttelse. Det kan aktuelt være e-Boks.

## 26 Ændring og opsigelse af firmapensionsaftalen

Vilkårene herfor er beskrevet i Specifikke vilkår.