

Distanceledelse

Spilleregler

START DIALOGEN - MEDARBEJDER

1. For at starte dialogen om distanceledelse på arbejdspladsen, medfølger 5 dialogkort, som opstiller dilemmaer der kan opstå når din leder er på distancen.
2. Dialogkortene skal benyttes til at drøfte de forskellige dilemmaer du kan opleve i grupper på 3-4 personer. Gruppen kan sætte sig sammen virtuelt eller i mindre grupper på arbejdspladsen.
3. Formålet er at få talt om, hvordan du som medarbejder oplever udfordringer med ledelse på distancen, og udveksle erfaringer og gode ideer til evt. ændrede måder I samarbejder på.
4. Kom rundt om det enkelte dilemma ved at stille spørgsmål som:
 - d. Hvad er på spil?
 - e. Kan du genkende situationen?
 - f. Hvad ville du gøre?
5. Læs kortene op ét efter ét. Det er vigtigere at fordybe sig i de dilemmaer I synes er særlig relevante eller kan genkende, end at komme alle kort igennem
6. Hvis der opstår tvivl om, hvad I skal eller bør gøre, er dette et vigtigt udbytte af processen. Det giver nemlig mulighed for at lave aftaler og retningslinjer på området. Husk at skrive aftaler ned, så der kan følges op.
7. Aftal et nyt tidspunkt at mødes igen, hvor I deler de vigtigste erkendelser – f.eks. særlige pointer, en øjenåbner eller noget, I kan blive bedre til at gøre fremover.

RIGTIG GOD FORNØJELSE!