

Dilemma #1

Du har et team med flere medarbejdere, der arbejder hjemmefra. Der er ikke noget system i hvem, der arbejder hjemme eller er på kontoret. Du er begyndt at komme i tvivl om, hvor meget dine medarbejdere faktisk får produceret, fordi du oplever, at de ikke helt overholder deadlines som aftalt. De er heller ikke så gode til at inddrage andre kolleger, som måske kunne hjælpe dem med deres opgaver.

Du har forsøgt at holde fast i ugentlige check-in møder, men ofte er der nogen, som af en og anden grund ikke kommer, så det løber lidt ud i sandet. Du fornemmer, at de er glade for dig som leder. De siger i hvert fald ikke andet til dig på jeres fælles møder.

Hvordan kan du bedst få tjek på hvad de i grunden laver og om de har behov for hjælp?

