

Dilemma #4

Du opfatter dig selv som en leder, der lytter til dine medarbejdere og prøver at sørge for, at de er motiverede i deres arbejde. Nu har flere af dem sagt til dig, at de har mistet energien, fordi det er svært at mærke fællesskabet on-line. Du har ellers prøvet at lave både Kahoot-lege og virtuel fredagsbar, men det er ligesom ikke nok længere.

Du synes egentligt at medarbejderne skal tage sig sammen og bare være glade for, at de er ansat i jeres fantastiske virksomhed, der ikke har været nødt til at afskedige medarbejdere.

Du har også på det sidste følt, at du bliver drænet af, at dine medarbejdere har så store forventninger til dig.

Hvordan får du ændret på situationen?

