

## Dilemma #5

I har i din afdeling en rigtig god kultur efter din mening, hvor folk virkelig brænder for at skabe resultater og hjælper hinanden. Din seneste trivselsmåling viste, at dine medarbejdere generelt er rigtig glade for at arbejde sammen – også fordi de har gjort det i mange år.

Nu har du ansat en ny medarbejder i dit team, som er markant anderledes end de øvrige, fordi du synes, I trængte til lidt nye perspektiver og måder at løse arbejdsopgaverne på.

Han har været med i teamet i 4 måneder, men han fortæller dig, at han ingen kontakt har med sine kolleger og virkelig mistrives.

Hvad gør du?

