

Dilemma #2

På arbejdspladsen er der et godt fællesskab med snak ved kaffemaskinen, fælles frokoster og fredagsbarer. I dit team er der nogle, som arbejder hjemmefra, og andre er på kontoret.

Det er længe siden, at I har mødtes alle sammen fysisk. Din leder holder møder med jer hver især, og du oplever, at det er svært at holde fast i fællesskabet. Du har foreslået din leder at lave fælles møder eller en virtuel fredagsbar, men dette fik du aldrig rigtig en tilbagemelding på.

Du oplever, at også andre i dit team har mistet lidt af motivationen til at få løst de aftalte arbejdsopgaver

Hvordan kan du ændre på det?

